

# Reporting - MAIF IMPACT SOCIAL

Reporting Semestriel - Actions - juin 2020



## Investir dans la croissance vertueuse pour viser un objectif double de performance et d'impact social en s'alignant sur les thématiques des ODD\*

### Équipe de gestion



Beryl BOUVIER DI NOTA, SFAF  
Responsable adjointe de la gestion actions européennes  
Responsable *Equity Impact Investing*



Corinne MARTIN  
Gérante Analyste



Jean-Marie PEAN  
Analyste *Equity Impact Investing* & thématique



\*ODD : Objectifs de Développement Durables.

Document d'information non contractuel. Le présent document ne vise que les clients professionnels au sens de l'article D. 533-11 du Code monétaire et financier ; les conseillers en gestion de patrimoine indépendants (CGPI) ; les conseillers en investissements financiers (CIF) au sens de l'article L. 541-1 et suivants du Code monétaire et financier. Il n'est pas destiné à être remis à des clients non professionnels ne possédant pas l'expérience, les connaissances et la compétence nécessaires pour prendre leurs propres décisions d'investissement et évaluer correctement les risques encourus. Les informations contenues dans ce document ne sauraient avoir une quelconque valeur contractuelle. Seuls le prospectus complet de l'OPCVM et ses derniers états financiers font foi. Les performances passées ne préjugent en rien des résultats futurs. Les performances présentées incluent l'ensemble des frais hors commission de souscription et rachat. Ce document n'a aucun caractère contractuel et ne fournit des informations qu'à titre indicatif. Le souscripteur reconnaît avoir reçu le prospectus visé par la AMF préalablement à son investissement. Pour tout renseignement complémentaire relatif à l'OPCVM, le souscripteur pourra s'adresser à OFI Asset Management 22, rue Vernier 75017 Paris.

CONTACT • Département commercial • 01 40 68 17 17 • [contact@ofi-am.fr](mailto:contact@ofi-am.fr)

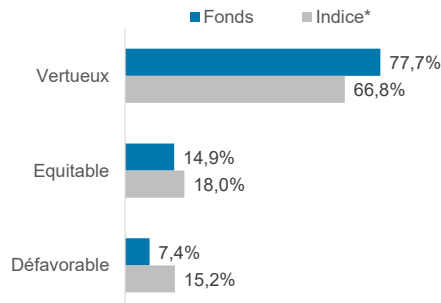
OFI Asset Management • Société de gestion de portefeuille agréée par l'AMF sous le numéro GP 92-12 • N° de TVA intra-communautaire : FR 51384940342 •  
S.A à Conseil d'Administration au capital de 42 000 000 Euros • APE 6630Z 22 rue Vernier 75017 Paris •  
Tél. : + 33 (0)1 40 68 17 17 • Fax : + 33 (0)1 40 68 17 18 • [www.ofi-am.fr](http://www.ofi-am.fr)



## IMPACT SOCIAL

### PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTÉE

Évolution relative de la rémunération des actionnaires et de celle des salariés\*\*



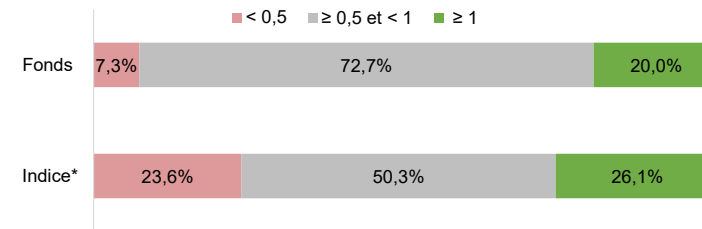
Taux de couverture Fonds : 87,83% Indice : 89,83%

- Vertueux : taux de croissance du salaire moyen supérieur au taux de croissance de rémunération des actionnaires.
- Équitable : taux de croissance du salaire moyen en ligne avec le taux de croissance de rémunération des actionnaires.
- Défavorable : taux de croissance du salaire moyen inférieur au taux de rémunération des actionnaires.

\*\* Variation du salaire moyen rapportée à la variation de la rémunération des actionnaires

\*Stoxx Europe 600 Source : OFI AM

### EGALITE DES CHANCES HOMMES / FEMMES



Taux de couverture Fonds : 82,57% Indice : 98,92%

Ratio entre le pourcentage de femmes managers parmi l'effectif des femmes comparé au pourcentage des hommes managers parmi l'effectif des hommes employés. Plus ce ratio est proche de 1, mieux l'égalité est respectée.

\*Stoxx Europe 600 Source : OFI AM

### TRAVAIL

Les entreprises du fonds emploient 2 426 599 personnes en 2019, soit + 5,8% de plus qu'en 2017. En moyenne, chaque société du portefeuille a créé 3 246 emplois nets (100% de l'encours couvert) contre 1666 pour l'indice (92% de l'encours couvert).

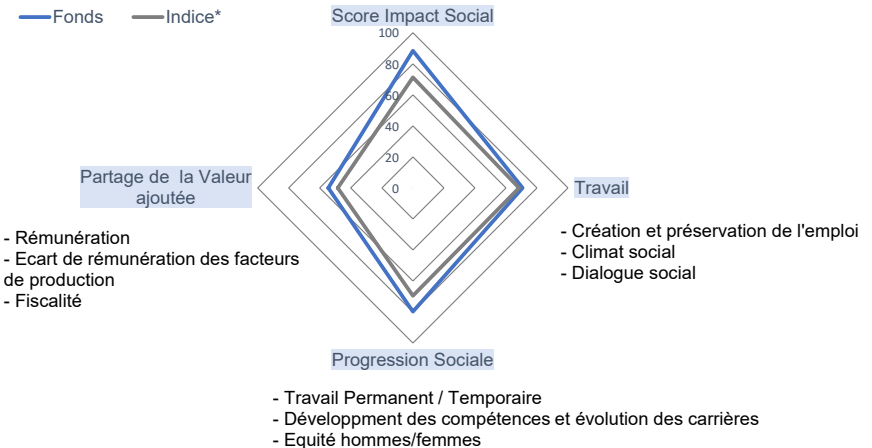
### INCLUSION SOCIALE

En 2019, plus de 136 millions de personnes "fragiles" ont eu un accès facilité à un produit ou service de base.

- > Accès à des soins de santé: 119 millions (Astra Zeneca, Essilor Luxottica, Novo Nordisk, Sanofi)
- > Accès à des services bancaires ou d'assurance: 16 millions (Allianz, Axa, Crédit Agricole, KBC Group)
- > Accès et partage à des articles scientifiques: 650 000 (Relx)
- > Accès et soutien économique: 497 000 (Unilever, SSE)
- > Accès au logement: 112 000 (Vonovia, Legal & General, LEG Immobilien), avec l'hypothèse que 3 personnes en moyenne sont logés dans les 37 250 logements fournis par ces 3 entreprises.

Source : OFI AM

### SCORE IMPACT SOCIAL



\*Stoxx Europe 600 Source : OFI AM

Document d'information non contractuel. Le présent document ne vise que les clients professionnels au sens de l'article D. 533-11 du Code monétaire et financier ; les conseillers en gestion de patrimoine indépendants (CGPI) ; les conseillers en investissements financiers (CIF) au sens de l'article L. 541-1 et suivants du Code monétaire et financier. Il n'est pas destiné à être remis à des clients non professionnels ne possédant pas l'expérience, les connaissances et la compétence nécessaires pour prendre leurs propres décisions d'investissement et évaluer correctement les risques encourus. Les informations contenues dans ce document ne sauraient avoir une quelconque valeur contractuelle. Seuls le prospectus complet de l'OPCVM et ses derniers états financiers font foi. Les performances passées ne préjugent en rien des résultats futurs. Les performances présentées incluent l'ensemble des frais hors commission de souscription et rachat. Ce document n'a aucun caractère contractuel et ne fournit des informations qu'à titre indicatif. Le souscripteur reconnaît avoir reçu le prospectus visé par la AMF préalablement à son investissement. Pour tout renseignement complémentaire relatif à l'OPCVM, le souscripteur pourra s'adresser à OFI Asset Management 22, rue Vernier 75017 Paris.

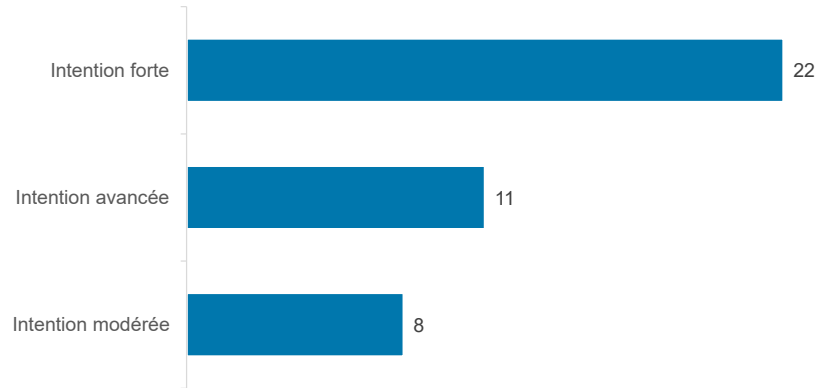
CONTACT • Département commercial • 01 40 68 17 17 • contact@ofi-am.fr

# Reporting - MAIF IMPACT SOCIAL

Reporting Semestriel - Actions - juin 2020

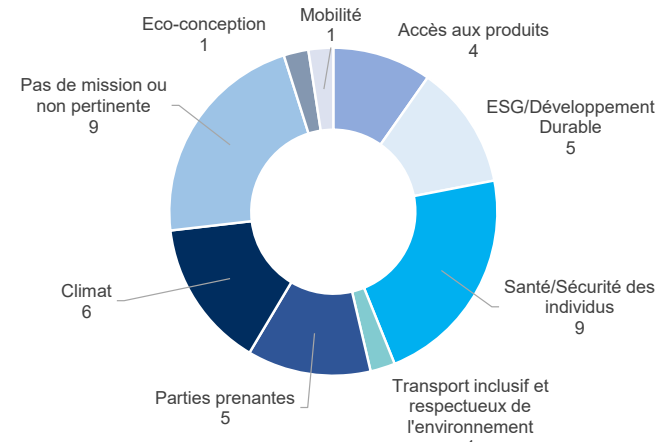
## INTENTIONNALITE : Analyse de la Mission de l'entreprise

Une mission est analysée au regard de sa formalisation et de son intégration dans la stratégie et la structure de gouvernance. Elle formalise l'intentionnalité de l'entreprise.



Source : OFI AM

## THEMATIQUES DES RAISONS D'ETRE



78% des entreprises du portefeuille ont formalisé une raison d'être pertinente.

Source : OFI AM

## FOCUS VALEUR : SAP

Le groupe SAP continue le développement de ses activités et le recrutement de nouveaux collaborateurs. Au 31 décembre 2019, il emploie 100 330 collaborateurs, 11 187 de plus que deux ans auparavant. 63% sont des recrutements nets, les autres liés à des acquisitions. Le groupe a restructuré son activité en 2019 mais davantage afin de répondre à une évolution de son marché vers le cloud que dans une logique de restriction de ses effectifs. 4400 collaborateurs ont ainsi été concernés, principalement aux Etats-Unis et en Allemagne mais également en France. Les collaborateurs ont été réaffectés à d'autres postes ou se sont vus proposés des possibilités de pré-retraites.



**L'engagement des collaborateurs:** Au-delà d'un dialogue social plus formel, cet engagement est une priorité pour SAP. Une enquête annuelle est menée chaque année. L'engagement a été de 83% en 2019, proche de l'objectif que s'est fixé le groupe de le maintenir entre 84 et 86% avant 2023.



**L'égalité Hommes/Femmes:** Il s'agit d'une priorité stratégique qui s'inscrit plus globalement dans une volonté d'inclusion de leurs collaborateurs. Cette priorité s'illustre par l'accès des femmes aux Comité Exécutif et aux postes d'encadrement. Depuis 3 ans, l'égalité Hommes/Femmes dans la promotion à des postes de cadres ne cesse de s'améliorer.



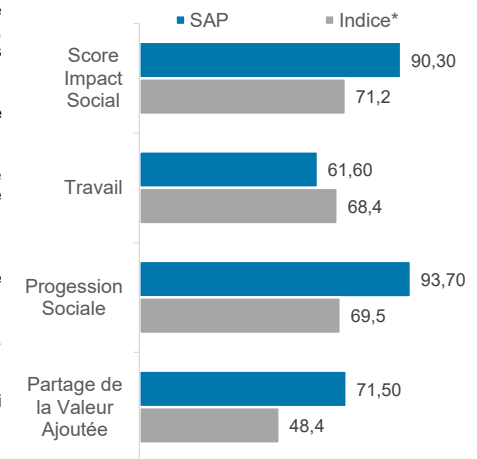
**Le bien-être des collaborateurs:** SAP souhaite plus globalement le bien-être de ses collaborateurs, grâce notamment à l'équilibre vie professionnelle-vis personnelle. Un score de mesure (BHCI) de ce bien-être a été élaborée afin d'en assurer le pilotage et d'atteindre l'objectif 2023 que le groupe s'est fixé. Entre 2018 et 2019, ce score s'est amélioré.



**L'accès à la formation:** Le groupe SAP souhaite enfin favoriser l'accès de ses collaborateurs à la formation afin de permettre le développement de leurs compétences. En 2019, plus d'un million de cours étaient disponibles dans l'ensemble du groupe. 96% des collaborateurs y ont eu accès.



**L'actionnariat salarié:** L'accès à l'actionnariat de SAP par leurs collaborateurs a également été un axe en 2019. 70% ont participé au programme d'achat d'actions qui a porté sur 5,24 millions d'actions.



\*Stoxx Europe 600

Source : OFI AM

Document d'information non contractuel. Le présent document ne vise que les clients professionnels au sens de l'article D. 533-11 du Code monétaire et financier ; les conseillers en gestion de patrimoine indépendants (CGPI) ; les conseillers en investissements financiers (CIF) au sens de l'article L. 541-1 et suivants du Code monétaire et financier. Il n'est pas destiné à être remis à des clients non professionnels ne possédant pas l'expérience, les connaissances et la compétence nécessaires pour prendre leurs propres décisions d'investissement et évaluer correctement les risques encourus. Les informations contenues dans ce document ne sauraient avoir une quelconque valeur contractuelle. Seuls le prospectus complet de l'OPCVM et ses derniers états financiers font foi. Les performances passées ne préjugent en rien des résultats futurs. Les performances présentées incluent l'ensemble des frais hors commission de souscription et rachat. Ce document n'a aucun caractère contractuel et ne fournit des informations qu'à titre indicatif.

CONTACT • Département commercial • 01 40 68 17 17 • [contact@ofi-am.fr](mailto:contact@ofi-am.fr)