



Les fondamentaux de la RSE : Autodiagnostic et Plan d'Action ISO 26000 – LUCIE 26000



Objectifs généraux :

Savoir structurer une démarche RSE dans une entreprise, sur la base de la norme ISO 26000 et savoir appréhender une démarche de labellisation selon le référentiel LUCIE 26000.



Compétences clefs visées :

- Connaître les grandes lignes de la norme internationale de Responsabilité Sociétale ISO 26000
- Savoir évaluer le niveau en RSE d'une organisation, et structurer une démarche de progrès RSE
- Maîtriser l'ensemble des étapes d'une labellisation LUCIE, ainsi que son référentiel d'évaluation
- Être apte à préparer l'auto-évaluation d'une organisation et à mener une démarche de labellisation LUCIE.



Programme détaillé :

Introduction :

- Accueil des participants, introduction et informations préliminaires
- Tour de table : présentation et attentes des participants et du formateur
- Modalités pratiques de la formation
- Évaluation initiale des connaissances des participants (quizz initial)
- Présentation de l'animateur et de l'agence LUCIE.

Introduction : du développement durable à la RSE :

- Du développement durable à la RSE
- De la norme ISO 26000 au référentiel LUCIE
- Labellisation LUCIE Vers l'auto-évaluation
- Description détaillée (objectifs, acteurs, outils, modalités) des étapes d'une démarche de labellisation
- Présentation de l'article 5 de la norme : identifier ses parties prenantes
- Présentation d'un cas d'étude : « Loue & Joue »
- Exercice d'application en groupes de travail
- Correction commentée et questions/réponses avec le formateur.

Article 5 de l'ISO 26000 partie 1 : dialoguer avec ses parties prenantes :

- Présentation de l'article 5 de la norme : dialoguer avec ses parties prenantes
- Présentation d'un cas d'étude : « Loue & Joue »
- Exercice d'application en groupes de travail
- Correction commentée et questions/réponses avec le formateur.

Article 6 de l'ISO 26000 : questions centrales et domaines d'action :

- Présentation de l'article 6 de l'ISO 26000 et mise en cohérence avec les 25 Principes d'Action du Label LUCIE
- Présentation de l'outil d'évaluation LUCIE et rappel des 25 Principes d'Action du référentiel d'évaluation.

Article 5 de l'ISO26000 partie 2 - Identifier sa responsabilité sociétale :

- Présentation de l'article 5 de la norme : identifier sa responsabilité sociétale
- Cas d'étude : « LOUE & JOUE »
- Exercice d'application en groupes de travail
- Correction commentée et questions/réponses avec le formateur.

Exercice d'auto-évaluation de « Loue & Joue » d'après le référentiel LUCIE :

- Exercice pratique en groupe de travail : évaluation pédagogique en groupe de « Loue & Joue » sur un des 25 Principes d'Action LUCIE
- Présentation et correction en groupe complet des évaluations de chaque groupe de travail.

Exercice de rédaction des engagements de progrès :

- Mise en situation : remplissage en groupe d'un engagement à partir des résultats obtenus à l'étape précédente
- Questions/réponses avec le formateur.

Revue générale des étapes de la formation et rappel du déroulement global d'une labellisation :

- Revue chronologique des étapes de la formation, et de l'intérêt et du positionnement de chacune d'entre elles
- Revue commentée du déroulement global d'une labellisation LUCIE : étapes, finalité, outils, conseils
- Présentation de la Communauté LUCIE et des avantages et services exclusifs qui lui sont réservés
- Questions/réponses avec le formateur.

Article 7 de L'ISO 26000 – Intégration de la RSE dans l'organisation :

- lignes directrices d'intégration de la RSE dans l'organisation.

Quiz final et évaluation de la formation.



Méthodes pédagogiques :

- Alternance permanente entre théorie et pratique
- Application immédiate en séance sur un cas fictif d'organisation, exercices en sous-groupes
- Documents et outils méthodologiques présentés et utilisés pendant la formation
- Tous les outils opérationnels sont remis aux participants à l'issue de la formation



Publics concernés :

- Consultants Développement Durable / RSE
- Responsables/professionnels Développement Durable / RSE / QSHE / RH
- Dirigeants d'organisations et référents de la démarche LUCIE.



Prérequis :

- Intérêt pour le développement durable
- Avoir lu le cas exemple envoyé par email avant le début de la formation



Mise en œuvre :

- Formation présentielle ou visio-conférence – 2 journées soit 14 heures de formation - Accès possible pour les personnes handicapées, nous consulter



Tarifs et planification :

- 990€ H.T. la formation de 2 jours
- Prochaine planification : nous consulter
- Demande d'inscription : formation@agence-lucie.com



Animateur (s) / animatrice (s) :

Formateurs spécialisés membres de l'Agence LUCIE ou consultants de notre partenaire Goodwill Management



Validation des compétences :

Contrôle des connaissances (QCM initial et final) : corrigé et archivé à l'issue de la formation
Evaluation par le formateur sur la base de l'analyse critique de l'étude de cas réalisée et des améliorations proposées.